

Líneas de desarrollo institucional para promover la convivencia y el cuidado

Somos un Instituto de Formación Docente y entendemos que nuestra tarea es eminentemente **pedagógica**. Nuestro objetivo es construir comunidad. **Una comunidad que se cuida**, que revisa sus ideas, que analiza pedagógicamente su accionar.

Elegimos la formación docente para construir un modelo educativo basado en la participación respetuosa, en el abordaje de los conflictos desde una perspectiva de construcción y diálogo alejándonos de las posiciones punitivistas y excluyentes. ¿Por qué discutimos el modelo punitivista? “El riesgo del modelo punitivo es que **no aporta a la erradicación de la violencia de género ya que la limita a un mandato normativo que pone el foco en víctimas y agresores y no aborda el problema social** (Arduino, 2018)”¹

Queremos construir una institución libre de violencias, cuidándonos entre todxs y dando respuesta cuando ello no suceda, por eso retomando muchas de las propuestas planteadas por estudiantes y docentes en las Asambleas elaboramos las **siguientes líneas de acción**:

a) Propuestas institucionales de acompañamiento y escucha:

- ***Difusión de los espacios institucionales existentes para escuchar e intervenir*** en situaciones que lo demanden estudiantes, docentes y no docentes a través de: redes sociales institucionales y carteles en la institución de acceso para toda la comunidad educativa.
- ***Difusión de información de Recursos municipales disponibles*** a través de la Secretaría de mujeres, géneros y diversidades a través de: redes sociales institucionales y carteles en la institución de acceso para toda la comunidad educativa.
- ***Conformación de una Comisión Institucional de ESI con*** docentes con formación en género y diversidades para acompañar y asesorar.
- ***Organización urgente de charlas para conocer nuestros derechos frente a la violencia de género*** cómo actuar, a quiénes acudir, cómo realizar las denuncias, lugares a los que asistir, acciones legales posibles.
- ***Creación de punto violeta en nuestro Instituto*** que articule con otras organizaciones estatales para que haya acompañamiento a partir de todos los recursos estatales disponibles (Nota presentada al CAI)

¹ DOCUMENTO MARCO PARA LA CREACIÓN DE PROTOCOLOS GUÍA DE ACTUACIÓN CON EL FIN DE PREVENIR, ORIENTAR Y ABORDAR SITUACIONES DE VIOLENCIAS POR RAZONES DE GÉNEROS. (Trabajo colaborativo entre integrantes de la Dirección Provincial de Educación Superior (Equipos de ESI y Políticas Estudiantiles), Coordinadoras y Coordinadores Institucionales de Políticas Estudiantiles (CIPEs) regionales y CIPEs referentes por región educativa, docentes, equipos de conducción y estudiantes de distintos ISFD/ISFDyT.

b) Propuestas para la elaboración y actualización de herramientas y normativas institucionales:

- **Organización del Protocolo guía para la intervención institucional en situaciones de violencia de género** conformando una Comisión integrada por representantes de todos los claustros del Consejo Académico, Centro de Estudiantes, CIPEs, docentes del Equipo ESI.
- Esta Comisión presentaría un primer borrador para debatirse en el CAI en el plazo de 30 días. Posteriormente se someterá al debate institucional en el marco de Jornadas de análisis y debate que incluyan la presencia de especialistas en ESI, funcionarios municipales de la Secretaría de Mujeres, Géneros y Diversidades, entre otras.
- **Organización de la revisión de los AIC institucionales** que actualmente ya está en marcha a través de la Comisión de Convivencia del Consejo Académico Institucional.

c) Propuestas de formación para estudiantes, docentes y no docentes (preceptorxs, son docentes y Equipos directivos y de Conducción):

- **Abordaje integral de las violencias por razones de género** a cargo de Equipo Regional de ESI. Fecha: Viernes 3/7 17:00 y lunes 6/7 10 hs. Organizan: Lista docente del CAI y equipo institucional de ESI.
- Jornada/s de masculinidades equipo de extensión de ESI de la UNLU. A cargo de Matías Remolgo.
- Encuentro sobre violencias digitales y abordará Guía Ema. A cargo del equipo institucional de ESI.
- Convocar a movimiento feminista de la zona, formación en Ley Micaela y Guía Ema por parte de la distrital de ESI.
- Jornadas institucionales de “Educar en Igualdad”. Con suspensión de clases en los 3 turnos. Agosto-septiembre. Equipo institucional de ESI, lista docente del CAI y Referente distrital de ESI (Gretel Rey)

“Lxs del Rojas” Lista docente del CAI